

Sistema Disciplinare

Art 6 e 7 D.lgs. 231/2001

Consorzio Group Service

SISTEMA DISCIPLINARE E SANZIONATORIO

L'art. 6 comma 2, lett. e) e l'art. 7 comma 4, lett. b) del Decreto stabiliscono espressamente che l'esonero da responsabilità dell'Ente è subordinato, tra l'altro alla prova dell'avvenuta introduzione di un "Sistema disciplinare" idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello.

La predisposizione di un adeguato sistema sanzionatorio per prevenire e contrastare la violazione delle prescrizioni contenute nel modello è condizione necessaria per assicurare l'applicazione efficace del Modello stesso. Il sistema disciplinare prescinde dagli esiti di un eventuale procedimento penale avviato dall'autorità giudiziaria nei confronti del soggetto che ha tenuto una condotta illecita.

Adottato con determina dell'Amministratore Uncio del Consorzio Group Service in data inserire data 2025, il presente Sistema Disciplinare e Sanzionatorio rappresenta la versione aggiornata al 2025. Esso costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, in conformità alle Linee Guida di Confindustria (ed. 2024) e alle disposizioni aggiornate al 2025, incluso il D.lgs. 24/2023 (whistleblowing).

Articolo 1

Finalità e principi generali

Il Sistema Disciplinare e Sanzionatorio ha lo scopo di garantire il rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Etico, assicurando l'applicazione di sanzioni proporzionate e coerenti alle violazioni riscontrate. Esso prescinde dagli esiti di eventuali procedimenti penali e si applica a tutte le violazioni delle disposizioni contenute nel Modello o nel

Codice Etico. Le misure disciplinari sono applicate nel rispetto dei principi di legalità, tassatività, proporzionalità, tempestività e contraddittorio, in conformità al D.lgs. 231/2001, alla Legge 300/1970 (Statuto dei Lavoratori) e ai CCNL applicabili.

Articolo 2

Destinatari

Il presente Sistema Disciplinare si applica a tutti i soggetti che operano per conto o nell'interesse del Consorzio Group Service, inclusi:

- Amministratori e membri degli organi sociali;
- Sindaco Unico e componenti dell'Organismo di Vigilanza;
- Dirigenti, dipendenti e collaboratori;
- Consulenti, fornitori, agenti e soggetti terzi in rapporto contrattuale;
- Soci e consorziati.

Articolo 3

Tipologia delle violazioni

Costituiscono violazioni disciplinarmente rilevanti i comportamenti, anche omissivi, in contrasto con il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, le procedure aziendali o le disposizioni impartite dall'Organismo di Vigilanza. Rientrano tra le violazioni, a titolo esemplificativo:

- inosservanza di procedure o regole operative;
- mancato rispetto del Codice Etico o delle linee guida aziendali;
- azioni o omissioni dirette al compimento di reati presupposto ex D.lgs. 231/2001;
- comportamenti idonei a compromettere l'efficacia del sistema di controllo interno;
- violazione delle norme di sicurezza, ambientali o di riservatezza dei dati;

- tolleranza di condotte illecite commesse da colleghi o collaboratori.

Articolo 4

Misure e sanzioni applicabili

Le sanzioni sono determinate in base alla qualifica del soggetto responsabile, alla gravità della violazione, alla recidiva e al grado di dolo o colpa. Esse si applicano nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e dai CCNL di riferimento:

a) Lavoratori subordinati (CCNL):

- Rimprovero verbale: richiamo informale per infrazioni lievi;
- Rimprovero scritto: biasimo motivato e formalizzato;
- Riduzione dello stipendio: fino a 1/5 dello stipendio mensile per gravi negligenze o violazioni reiterate;
- Sospensione dal servizio e dalla retribuzione: da 1 a 6 mesi per infrazioni di maggiore gravità o danno all'Ente;
- Licenziamento con o senza preavviso: per comportamenti dolosi, reati, o gravi abusi di fiducia. Il licenziamento è applicato in caso di mancanza di senso morale, uso illecito di risorse, rivelazione di fatti riservati o comportamenti disonesti.

b) Dirigenti:

Oltre alle sanzioni di cui sopra, possono essere applicate sanzioni pecuniarie, sospensioni, revoche di incarico o licenziamento per giusta causa, in conformità alla normativa e al CCNL dirigenti.

c) Collaboratori esterni, consulenti e fornitori:

In caso di violazione del Modello o del Codice Etico, possono essere applicate penali fino al 10% del corrispettivo contrattuale, la risoluzione del contratto per inadempimento o l'esclusione da gare e albi, fermo restando il risarcimento dei danni.

d) Amministratori, Sindaco Unico e componenti dell'OdV:

Sono previste la diffida, la sospensione o revoca delle deleghe, la decurtazione dei compensi, o la revoca dell'incarico ex artt. 2383 e 2400 c.c. Il CdA adotta i provvedimenti previo parere dell'OdV.

Articolo 5

Procedimento disciplinare

Ogni procedimento disciplinare si fonda sui principi di contraddittorio, tracciabilità e imparzialità. Il processo prevede:

- la contestazione scritta dell'addebito al soggetto interessato;
- l'audizione e la possibilità di presentare giustificazioni;
- la valutazione da parte dell'OdV e/o dell'ufficio competente;
- l'applicazione della sanzione proporzionata alla gravità dei fatti. Ogni fase è documentata e conservata nel rispetto della normativa sulla privacy.

Articolo 6

Ruolo dell'Organismo di Vigilanza (OdV)

L'Organismo di Vigilanza, ai sensi dell'art. 6 D.lgs. 231/2001, vigila sull'effettiva applicazione del Sistema Disciplinare. Riceve le segnalazioni, verifica la fondatezza delle violazioni, propone

misure correttive e informa periodicamente il CdA. L'OdV garantisce riservatezza, indipendenza e tracciabilità di tutte le attività svolte.

Articolo 7

Whistleblowing e tutela del segnalante

Il Consorzio Group Service assicura il pieno rispetto del D.lgs. 24/2023. È istituito un canale interno di segnalazione, anche anonimo, gestito in modo riservato dall'OdV. È vietata qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione nei confronti del segnalante in buona fede. Le segnalazioni possono essere trasmesse via piattaforma informatica o canale dedicato.

Articolo 8

Entrata in vigore

Il presente Sistema Disciplinare e Sanzionatorio entra in vigore a decorrere dalla data di adozione con determina dell'Amministratore Unico del 15 marzo 2025 e costituisce allegato integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo del Consorzio Group Service. Eventuali aggiornamenti o revisioni saranno adottati con determina dell'Amministratore Unico, previo parere dell'OdV.